

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่
อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

FACTORS AFFECTING THE SUPPLIES ADMINISTRATION OF LOCAL
ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS IN MUEANG NAKHON SAWAN DISTRICT,
NAKHON SAWAN PROVINCE

สุภัค เกียรติโพธิ์, วราภรณ์ รุ่งเรืองกลกิจ

Supak Kiatpho, Waraporn Rungreungkolkich

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยนครราชสีมา

Master of Public Administration student, Nakhonrathasima College

E-mail: chalidagunhalila@gmail.com

วันที่รับบทความ (Received) : 4 ตุลาคม 2568

วันที่แก้ไขบทความ (Revised) : 24 พฤศจิกายน 2568

วันที่ตอบรับบทความ (Accepted) : 24 ธันวาคม 2568

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ และ 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร คือ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ 18 แห่ง จำนวน 252 คน เครื่องมือการวิจัย เป็น แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่น .94 สถิติวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที (แบบ Independent samples) และการทดสอบวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า

1.ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการบำรุงรักษา ด้านการแจกจ่าย ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ ด้านการควบคุมพัสดุ และด้านการจัดหาพัสดุ ตามลำดับ

2.บุคลากรที่มีเพศ ระดับการศึกษาและระยะเวลาการปฏิบัติต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ: ปัจจัยที่ส่งผล; การบริหารงานพัสดุ; องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Abstract

The research purposes were 1) to study the factors affecting the supplies administration of Local Administrative Organizations in Mueang Nakhon Sawan District, Nakhon Sawan Province; and 2) to compare the personnel opinions on the factors affecting the supplies administration of Local Administrative Organizations in Mueang Nakhon Sawan District, Nakhon Sawan Province classified by the personnel factors. This was the quantitative research. The population was the personnel of Local Administrative Organizations in Mueang Nakhon Sawan District; the population was the 252 personnel. The research instrument was the rating scale questionnaire with reliability .94. The data analysis statistics were the percentage, mean, standard deviation, t-test (Independent samples), and one-way Analysis of Variance.

The research findings were:

1.The factors affecting the supplies administration of Local Administrative Organizations in Mueang Nakhon Sawan District, Nakhon Sawan Province found the overall and each aspect were at high level; the descending mean were the maintenance aspect, the distribution aspect, the personnel recruitment and material distribution aspect, the material control aspect, and the material procurement aspect, respectively.

2.The personnel with different gender, education levels, and working period had the opinions on the factors affecting the supplies administration of Local Administrative Organizations in Mueang Nakhon Sawan District, Nakhon Sawan Province did not different.

Keywords: factors affecting; supplies administration; local administrative organizations

บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุทั้งหมด ได้กำหนดแนวคิดหรือหลักการในการจัดหาพัสดุไว้ โดยกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในการจัดหาพัสดุ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในระเบียบนี้ เพื่อให้งานด้านการจัดซื้อบริหารพัสดุทรัพย์สินของภาครัฐเป็นไปในทางเดียวกัน โดยมีหลักเกณฑ์กลางมาตรฐานให้องค์กรรัฐทุกพื้นที่ใช้ยึดถือมุ่งมั่นในการเปิดเผยมากขึ้นในด้านข้อมูลต่อประชาชน เพื่อความเป็นธรรมแข่งขันอย่างโปร่งใสที่สุด (ธนวัฒน์ อุดมเจริญไมตรี, 2567:102)

การบริหารงานพัสดุเป็นงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องที่จะเกิดข้อผิดพลาดเนื่องจากเป็นงานที่มีกฎหมายเข้ามาเกี่ยวข้อง มีการเพิ่มเติมปรับปรุงกฎหมายอยู่ตลอดเวลา เจ้าหน้าที่พัสดุต้องติดตาม ศึกษา ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสามารถปฏิบัติงานโดยยึดหลักบริหารพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จากผลการศึกษา ชูติมา สีสวัสดิ์ (2559:49-50) ที่ได้ศึกษาสภาพปัญหาการใช้บริการงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอตอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี พบว่า ผู้บริหารไม่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องประชุมชี้แจงปัญหาในการบริหารงานพัสดุ ผู้บริหารหน่วยงานผู้เบิกไม่มีการกำหนดนโยบายและการวางแผนเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดুর่วมกันและผู้บริหารไม่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องประชุมชี้แจงปัญหาในการ

บริหารงานพัสดุ สืบเนื่องมาจากผู้บริหารไม่เข้าใจวิธีการปฏิบัติงานด้านพัสดุโดยการสั่งการและดำเนินงานไม่ตรงตามระเบียบพัสดุฯ ซึ่งทำให้เจ้าหน้าที่พัสดุไม่สามารถจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดหาพัสดุได้และหน่วยงานผู้เบิกไม่มีการกำหนดนโยบายและการวางแผนเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดুর่วมกัน ซึ่งอาจสืบเนื่องมาจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรล่าช้า ทำให้มีผลกระทบต่อการบริหารงานพัสดุด้านการวางแผนในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

ทั้งนี้จากรายงานข้อสังเกตการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการตรวจสอบปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการบริหารพัสดุโดยทั่วไปพบว่า การสำรวจความต้องการใช้พัสดุในแต่ละปีงบประมาณ การจัดทำและวางแผนจัดซื้อจัดจ้าง ยังมีบางส่วนไม่ครอบคลุม การจัดซื้อจัดจ้างมีขั้นตอนการปฏิบัติมาก ขาดความยืดหยุ่นคล่องตัว ไม่สามารถตอบสนองงานเร่งด่วนได้

จากสภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่างานด้านพัสดุเป็นงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องของการเกิดข้อผิดพลาด เนื่องจากเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแนวปฏิบัติของทางราชการที่มีการปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ ทำให้ผู้ที่รับผิดชอบงานด้านพัสดุต้องหมั่นศึกษาติดตามและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดหาพัสดุ ด้านการแจกจ่าย ด้านการควบคุม ด้านการบำรุงรักษา และด้านบุคลากร และการจำหน่ายพัสดุ เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปเป็นข้อมูลพื้นฐานและแนวทางในการปรับปรุงพัฒนางาน รวมทั้งลดปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัสดุให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์
2. เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

สมมติฐานของการวิจัย

บุคลากรที่เพศ ระดับการศึกษา และระยะการปฏิบัติงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ขอบเขตการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษา ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยได้นำ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 13 การบริหารพัสดุ มาเป็นกรอบในการศึกษาครั้งนี้ ซึ่งประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการจัดหาพัสดุ 2) ด้านการแจกจ่าย 3) ด้านการควบคุม 4) ด้านการบำรุงรักษา 5) ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ

2. ขอบเขตด้านพื้นที่ การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 18 แห่ง

3.ขอบเขตด้านระยะเวลา ระยะเวลาดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตั้งแต่เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2567

4.วิธีดำเนินการวิจัย

4.1ประชากร ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ 18 แห่ง จำนวน 252 คน (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์, 2566)

4.2เครื่องมือการวิจัย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือแบบสอบถาม ผู้ศึกษาสร้างขึ้นจากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีลักษณะเป็นคำถามปลายปิดและปลายเปิดแบ่งออก 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (checklist) ประกอบด้วย เพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 2 แบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ โดยเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการจัดหาพัสดุ 2) ด้านการแจกจ่าย 3) ด้านการควบคุม 4) ด้านการบำรุงรักษา 5) ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ โดยในการแปลผลข้อมูล ผู้ศึกษาได้นำมาตรวจวัดแบบ Rating Scale 5 ระดับ สำหรับวัดค่าตัวแปรทั้งหมด ได้ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อคำถามที่สร้างขึ้นจำนวน 25 ข้อโดยกำหนดการวัดค่าตัวแปร ซึ่งเป็นการแปลความหมายค่าเฉลี่ยของแบบสอบถาม

4.3การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือจากผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหาและนำมาหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ด้วยเกณฑ์ 0.5 โดยทุกข้อคำถามมีค่า IOC ระหว่าง 0.65 – 1.00 และได้ทำการทดสอบแบบสอบถามและคำนวณหาความเชื่อมั่นโดยวิธีของครอนบาค เพื่อหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา 0.82 จากนั้นได้นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try Out) เทศบาลตำบลตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 40 คน แล้วจึงใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง

5.การเก็บรวบรวมข้อมูล การศึกษาครั้งนี้ มีขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

5.1แหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) เป็นข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามโดยใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ 18 แห่ง จำนวน 252 คน

5.2แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) เป็นข้อมูลที่ใช้ประกอบการศึกษา โดยทำการค้นคว้าจากวิทยานิพนธ์ เอกสารงานวิจัยเชิงวิชาการต่างๆ และวิชาตำราเรียนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการศึกษาครั้งนี้

6.การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ของแบบสอบถามที่ได้กลับคืน พิจารณาเลือกเฉพาะแบบสอบถามที่สมบูรณ์ เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้ และดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ได้กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 โดยสถิติที่ใช้ในการวิจัยดังนี้

6.1สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistics) ประกอบด้วย 1) การวิเคราะห์ข้อมูลด้านลักษณะประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยทำ

การนำเสนอในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ และ 2) การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ โดยสถิติที่ใช้คือค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

6.2 สถิติเชิงอนุมาน (Inferential statistics) ประกอบด้วยการวิเคราะห์หาผลกระทบระหว่างตัวแปรต้น คือ ปัจจัยส่วนบุคคล ส่งผลต่อตัวแปรตาม คือปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การทดสอบค่าที (t-test แบบ Independent samples) ด้วยการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยสองกลุ่ม การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และวิธีการวิเคราะห์แบบถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) การตรวจสอบตัวแปรโดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA or F-test) ถ้าพบความแตกต่างจะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffé) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 (Hair et al., 2014)

7.สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

7.1สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

7.2สถิติอนุมานหรืออ้างอิง (Inferential Statistics) ได้แก่ การทดสอบค่าที (t-test) และการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA or F-test) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ่ (Scheffé)

สรุปผลการวิจัย

1.ผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า บุคลากรเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุส่วนใหญ่เป็นเพศชาย 144 คน (ร้อยละ 57.14) เพศหญิง 108 คน (ร้อยละ 42.85) ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี 148 คน (ร้อยละ 58.73) รองลงมา มีการศึกษาดำรงปริญญาตรี 68 คน (ร้อยละ 26.98) และมีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี 36 คน (ร้อยละ 14.28) ส่วนใหญ่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 3-6 ปี จำนวน 120 คน (ร้อยละ 47.62) รองลงมา มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 3 ปี จำนวน 90 คน (ร้อยละ 35.71) และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน มากกว่า 7 ปี จำนวน 42 คน (ร้อยละ 16.67)

2.ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ในภาพรวมและรายด้าน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความคิดเห็น			
	μ	σ	แปลผล	ลำดับ
1. ด้านการจัดหาพัสดุ	3.66	0.39	มาก	5
2. ด้านการแจกจ่าย	3.71	0.38	มาก	2
3. ด้านการควบคุมพัสดุ	3.66	0.41	มาก	4
4. ด้านการบำรุงรักษา	3.80	0.40	มาก	1
5. ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ	3.69	0.41	มาก	3
โดยรวม	3.71	0.40	มาก	

ตารางที่ 1 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ในภาพรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก ($\mu=3.71$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการบำรุงรักษา ($\mu=3.80$) ด้านการแจกจ่าย ($\mu=3.71$) ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ ($\mu=3.69$) ด้านการควบคุมพัสดุ ($\mu=3.66$) และด้านการจัดหาพัสดุ ($\mu=3.66$) ตามลำดับ รายละเอียดแต่ละด้าน มีดังนี้

2.1ด้านการจัดหาพัสดุ พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อมูลเพียงพอและสอดคล้องกับระยะเวลา และความต้องการของผู้ใช้ มีการจัดทำแผนการจัดซื้อ/จัดจ้าง และมีแบบสำรวจความต้องการใช้พัสดุทุกปี

2.2ด้านการแจกจ่าย พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการต่าง ๆ ตามกระบวนการเบิกจ่าย บุคลากรเจ้าหน้าที่ได้รับพัสดุที่ขอเบิกถูกต้องและครบจำนวน และได้รับพัสดุที่ขอเบิกมีสภาพพร้อมใช้งาน

2.3ด้านการควบคุมพัสดุ พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำทะเบียนคุมพัสดุถูกต้องตามแบบฟอร์มที่ระเบียบกำหนด มีการลงบัญชีหรือทะเบียน เพื่อควบคุมพัสดุเก็บรักษาพัสดุให้เป็นระเบียบ และเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมพัสดุมีการจัดทำหมายเลขครุภัณฑ์แล้วลงบัญชีและทะเบียนทุกครั้ง

2.4ด้านการบำรุงรักษา พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีห้องเก็บพัสดุที่ปลอดภัย งานพัสดุดำเนินการจัดจ้างซ่อมแซมครุภัณฑ์ตามที่ได้รับอนุมัติให้ซ่อมแซม และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใช้อุปกรณ์ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุอย่างทั่วถึง

2.5ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดหาเจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีการวางแผนกำลังคน เพื่อให้มีบุคลากรทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับปริมาณงานที่ต้องทำในอนาคต และมีการจำหน่ายพัสดุที่ เสื่อมสภาพเป็นปัจจุบันไม่มีตกค้าง

3.ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ดังตารางที่ 2-4

ตารางที่ 2 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		เพศชาย		เพศหญิง		t	Sig
		μ	σ	μ	σ		
1	ด้านการจัดหาพัสดุ	3.56	0.38	3.72	0.33	0.512	.053
2	ด้านการแจกจ่าย	3.59	0.40	3.67	0.34	0.322	.041
3	ด้านการควบคุมพัสดุ	3.74	0.41	3.61	0.51	0.311	.141
4	ด้านการบำรุงรักษา	3.80	0.39	3.68	0.39	0.247	.121
5	ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ	3.82	0.41	3.69	0.44	0.192	.183
รวม		3.71	0.41	3.68	0.41	0.221	.067

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 2 พบว่า บุคลากรที่เพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 3 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
1 ด้านการจัดหาพัสดุ	ระหว่างกลุ่ม	.360	3	.555	1.279	.20
	ภายในกลุ่ม	51.242	249	.434		
	รวม	54.655	252			
2 ด้านการแจกจ่าย	ระหว่างกลุ่ม	1.110	3	.746	1.442	.21
	ภายในกลุ่ม	64.994	249	.517		
	รวม	65.105	252			
3 ด้านการควบคุมพัสดุ	ระหว่างกลุ่ม	1.491	3	.187	.496	.31
	ภายในกลุ่ม	78.595	249	.377		
	รวม	54.086	252			
4 ด้านการบำรุงรักษา	ระหว่างกลุ่ม	2.544	3	1.272	2.761	.48
	ภายในกลุ่ม	71.030	249	.461		
	รวม	72.575	252			
5 ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ	ระหว่างกลุ่ม	1.199	3	.585	1.344	.29
	ภายในกลุ่ม	57.180	249	.436		
	รวม	59.379	252			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.170	3	.600	1.594	.21
	ภายในกลุ่ม	64.201	249	.376		
	รวม	62.371	252			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 3 พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
1 ด้านการจัดหาพัสดุ	ระหว่างกลุ่ม	.029	3	.010	.145	.758
	ภายในกลุ่ม	24.770	109	.112		
	รวม	24.799	112			

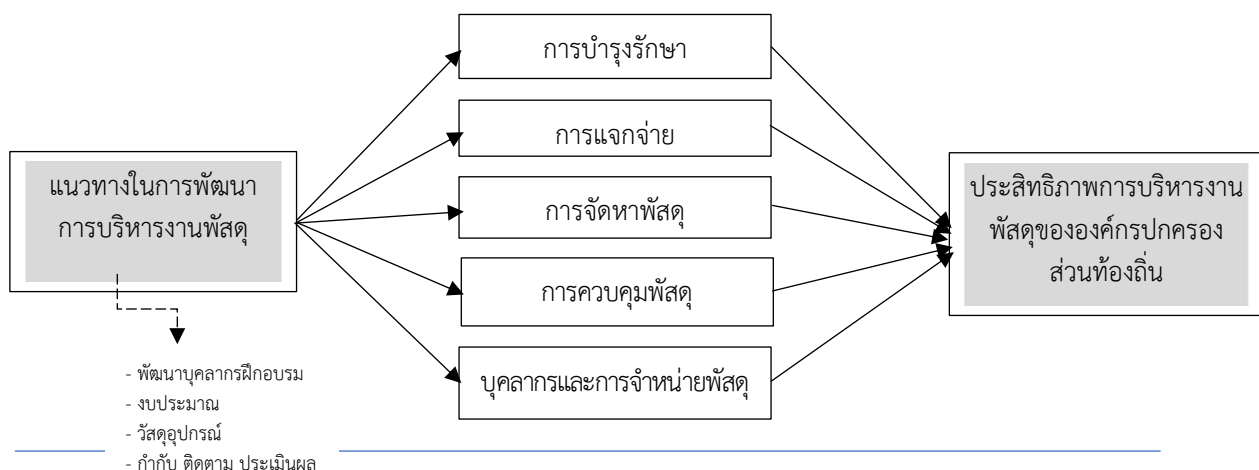
ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
2 ด้านการแจกจ่าย	ระหว่างกลุ่ม	.010	3	.005	.249	.789
	ภายในกลุ่ม	17.554	109	.108		
	รวม	17.564	112			
3 ด้านการควบคุมพัสดุ	ระหว่างกลุ่ม	.067	3	.022	.041	.233
	ภายในกลุ่ม	34.164	109	.154		
	รวม	34.231	112			
4 ด้านการบำรุงรักษา	ระหว่างกลุ่ม	.091	3	.030	1.038	.462
	ภายในกลุ่ม	26.930	109	.121		
	รวม	27.020	112			
5 ด้านบุคลากรและการจำหน่าย พัสดุ	ระหว่างกลุ่ม	.014	3	.148	.044	.370
	ภายในกลุ่ม	23.925	109	.143		
	รวม	23.939	112			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.440	3	.003	.086	.766
	ภายในกลุ่ม	31.593	109	.079		
	รวม	32.037	112			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4 พบว่า บุคลากรที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน

สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้แสดงถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ดังนี้ ด้านการบำรุงรักษา ด้านการแจกจ่าย ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ ด้านการควบคุมพัสดุ และด้านการจัดหาพัสดุ ซึ่งปัจจัยทั้ง 5 ด้านมีผลในเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงความสัมพันธ์ในโมเดลดังภาพ



อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยอภิปรายผล ดังต่อไปนี้

1. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ดังนี้ ด้านการบำรุงรักษา ด้านการแจกจ่าย ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ ด้านการควบคุมพัสดุ และด้านการจัดหาพัสดุ ที่เป็นเนื้อนี้อภิปรายได้ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ มีบุคลากรเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านพัสดุชัดเจน มีการแบ่งหน้าที่ระหว่างผู้ควบคุมทางทะเบียนและผู้ควบคุมพัสดุ มีการบำรุงรักษาซ่อมบำรุงวัสดุครุภัณฑ์และจัดทำประวัติข้อมูลโดยละเอียดเพื่อประโยชน์ในการใช้งานได้ตลอดเวลาสะดวกและรวดเร็ว มีการจัดทำระบบแจ้งเตือนเมื่อพัสดุมีจำนวนต่ำกว่าที่กำหนดไว้ ซึ่งอาจใช้คอมพิวเตอร์ช่วยคำนวณตรวจเช็คและทำการแจ้งให้ผู้ได้รับมอบหมายหรือเจ้าหน้าที่พัสดุว่าถึงจุดที่จะซื้อใหม่หรือไม่ เพื่อเสนอรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง มีการกำหนดให้ใช้พัสดุตามคู่มือหรือวิธีการใช้งานและวัตถุประสงค์ของการจัดหาพัสดุใช้อย่างประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย มีการสำรวจและประเมินผลอุปกรณ์ในสำนักงานที่มีอยู่ว่าอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานไหม รวมถึงการดูแลบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ สอดคล้องกับงานวิจัยของ วิษณุกรณ์ โคตมี (2564:133) พบว่า ปัจจัยการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ โดยรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน คือ การควบคุมพัสดุ การแจกจ่าย และการจัดหาพัสดุ ตามลำดับ ที่เป็นเช่นนี้เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ที่มีบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุทุกตำแหน่ง ล้วนมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุและเข้าใจกระบวนการบริหารจัดการพัสดุเป็นอย่างดี ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามหลักปฏิบัติที่จำเป็นตามกฎหมาย ระเบียบ คู่มือ หลักเกณฑ์การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และพบว่าประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ โดยรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน คือ ด้านการตรวจสอบ ด้านความโปร่งใส และด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามลำดับ อภิปรายรายละเอียดแต่ละด้าน มีดังนี้

1.1 ด้านการจัดหาพัสดุ พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อมูลเพียงพอและสอดคล้องกับระยะเวลา และความต้องการของผู้ใช้ มีการจัดทำแผนการจัดซื้อ/จัดจ้าง และมีแบบสำรวจความต้องการใช้พัสดุทุกปี สอดคล้องกับงานวิจัยของ เฉลิมชัย อุทการ (2563:62) พบว่า การบริหารงานพัสดุด้านการจัดหาพัสดุ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุโดยรวม เนื่องจาก การจัดหาพัสดุเป็นกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อมาใช้ในหน่วยงาน ซึ่งหากหน่วยงานมีการจัดหาพัสดุที่มีความเหมาะสม ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับย่อมจะทำให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุมีประสิทธิภาพ ได้พัสดุตรงตามความต้องการใช้งานและไม่ก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุ

1.2 ด้านการแจกจ่าย พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการต่าง ๆ ตามกระบวนการเบิกจ่าย บุคลากรเจ้าหน้าที่ได้รับพัสดุที่ขอเบิกถูกต้องและครบจำนวน และได้รับพัสดุที่ขอเบิกมีสภาพพร้อมใช้งาน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (2560) ได้บัญญัติไว้ว่า การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน โดยพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้งาน เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.3 ด้านการควบคุมพัสดุ พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำทะเบียนคุมพัสดุถูกต้องตามแบบฟอร์มที่ระเบียบกำหนด มีการลงบัญชีหรือทะเบียน เพื่อควบคุมพัสดุเก็บรักษาพัสดุให้เป็นระเบียบ และเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมพัสดุมีการจัดทำหมายเลขครุภัณฑ์แล้วลงบัญชีและทะเบียนทุกครั้ง สอดคล้องกับงานวิจัยของ เณลิ้มชัย อุทการ (2563:62) พบว่า การบริหารงานพัสดุ ด้านการควบคุมพัสดุ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุโดยรวม เนื่องจาก การควบคุมพัสดุมีความสำคัญต่อประสิทธิภาพของการบริหารงานพัสดุ เพราะการดำเนินงานขององค์กรต้องมีการใช้พัสดุอย่างต่อเนื่อง หากองค์กรมีการควบคุมพัสดุที่ดีแล้วย่อมทำให้องค์กรมีจำนวนพัสดุเพียงพอต่อการใช้งาน มีจำนวนไม่มากเกินไปและไม่น้อยจนเกินไปจึงเป็นผลทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

1.4 ด้านการบำรุงรักษา พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีห้องเก็บพัสดุที่ปลอดภัย งานพัสดุดำเนินการจัดจ้างซ่อมแซมครุภัณฑ์ตามที่ได้รับอนุมัติให้ซ่อมแซม และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใช้งานพัสดุได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุอย่างทั่วถึง สอดคล้องกับงานวิจัยของ วิษณุกรณ์ โคตมี (2564:133) พบว่า การบริหารงานพัสดุที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพบว่าด้านการบำรุงรักษา ($\beta = .225$) มีค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์ = .250 อธิบายได้ว่าการบริหารงานพัสดุทำนายประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ร้อยละ 25

1.5 ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดหาเจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีการวางแผนกำลังคน เพื่อให้มีบุคลากรทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับปริมาณงานที่ต้องทำในอนาคต และมีการจำหน่ายพัสดุที่เสื่อมสภาพเป็นปัจจุบันไม่มีตกค้าง สอดคล้องกับงานวิจัยของ วิษณุกรณ์ โคตมี (2564:133) พบว่า แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลในจังหวัดบึงกาฬ มีการสนับสนุนให้บุคลากรที่รับผิดชอบงานพัสดุเข้าอบรมเพื่อจะได้ มีความรู้ความเชี่ยวชาญงานพัสดุ ระเบียบเกี่ยวกับงานพัสดุดูอยู่เสมอ เพราะระเบียบปฏิบัติ เกี่ยวกับพัสดุมีการแก้ไขปรับปรุง หรือยกเลิกตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงซึ่งผู้ปฏิบัติงานต้องก้าวไปให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน ควรมีการส่งเจ้าหน้าที่พัสดุ เข้าอบรมเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการลงระบบจัดซื้อจัดจ้างอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านพัสดุต่อไป

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ สามารถอภิปรายผลการวิจัย ดังนี้

2.1 บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นนื้ออภิปรายได้ว่า องค์การได้สนับสนุนให้บุคลากรเจ้าหน้าที่พัสดุเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ให้มีความสำคัญต่องานพัสดุและกำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ทำไว้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ วิษณุกรณ์ โคตมี (2564:บทคัดย่อ) ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศ ไม่มีผลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ

2.2 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า บุคลากรเจ้าหน้าที่พัสดุส่วนใหญ่ได้ตรวจสอบการบริหารงานโดยให้รายงานผลการดำเนินงานทุก 3 เดือน มีการบริหารรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัย ซึ่งสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้จริง มีการวางวางตัวบุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ สอดคล้องกับงานวิจัยของ มนตรี ธงชัย (2568:81) พบว่า ปัจจัยทางการบริหารย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาแก เป็นอย่างมาก เพราะปัจจัยทางการบริหารที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาแกได้ใช้ทรัพยากร ซึ่งได้แก่ วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ วิธีการทำงาน และบุคลากร เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารงานพัสดุขององค์การ

2.3 บุคลากรที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า บุคลากรเจ้าหน้าที่พัสดุส่วนใหญ่ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ต่างกันมีการปฏิบัติงานต้องก้าวไปให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน การจัดเครื่องมืออุปกรณ์ที่พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมกับงานพัสดุในการเก็บข้อมูล การจัดทำเอกสารและเรียกใช้ข้อมูลที่จำเป็นอย่างง่าย สะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่าย สอดคล้องกับงานวิจัยของ เยาวรักษ์ ฉัตรวิไล และคณะ (2561:46) พบว่า แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุควรจัดทำแผนการกำหนดความต้องการพัสดุให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้จัดหาพัสดุได้ทันเวลาต่อการใช้งานของผู้ใช้พัสดุ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุต้องศึกษาระเบียบ กฎหมายหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องงานด้านพัสดุให้ถ่องแท้เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ควรต้องเข้าอบรมเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ ทั้งนี้ควรจัดทำคู่มือการบริหารพัสดุ โดยอธิบายวิธีการอย่างชัดเจนเป็นระบบ สามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะการวิจัย

จากผลการศึกษา ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัดสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 ด้านการจัดหาพัสดุ ควรฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่พัสดุ มีความรู้ พัฒนาทักษะเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง

1.2 ด้านการแจกจ่ายพัสดุ หน่วยงาน ควรมีการจัดทำทะเบียนควบคุมครุภัณฑ์ที่เป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

1.3 ด้านการควบคุมพัสดุ หน่วยงาน ควรมีการตรวจสอบรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุให้ถูกต้อง และนำสถิติการใช้พัสดุมาช่วยในการพิจารณาหาสัดส่วนเพื่อกำหนดความต้องการใช้พัสดุ ควรมีการตรวจสอบและรายงานพัสดุละเอียด ถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบพัสดุ

1.4 ด้านการบำรุงรักษา หน่วยงาน ควรมีการจัดทำคู่มือวิธีการใช้งานพัสดุอย่างละเอียด เพื่อประโยชน์ต่อการบำรุงรักษาในเบื้องต้น แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบการซ่อมบำรุงรักษาพัสดุแต่ละประเภทให้มีการควบคุม ดูแล บำรุงรักษาอย่างถูกวิธี

1.5 ด้านบุคลากรและการจำหน่ายพัสดุ ควรจัดสรรบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน มีการวางแผนการดำเนินงานตามภารกิจอย่างชัดเจน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการตัดยอดพัสดุออกจากบัญชีหรือทะเบียนหลังจากมีการจำหน่ายให้เป็นปัจจุบัน

2. ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

2.1 ควรวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

บรรณานุกรม

- เฉลิมชัย อุทการ. (2563). ปัจจัยของการบริหารงานพัสดุที่มีต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของ นักวิชาการพัสดุในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม. วารสารการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม, 12(1), 55-65.
- ชุติมา สีสวัสดิ์. (2559). สภาพปัญหาการใช้บริการงานพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ ดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี. วารสาร มจร.อุบลปริทรรศน์, 1(1), 44 –53.
- ธนวัฒน์ อุดมเจริญไมตรี. (2567). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลใน เขตอำเภอเมืองอุดรธานี. วารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, 19(69), 101-109.
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560. (2560). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 134 ตอนที่ 24 ก. 24 กุมภาพันธ์ 2560.
- มนตรี ธงชัย และคณะ. (2568). ปัจจัยทางการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม. วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร, 5(1), 71-86.
- เยาวรักษ์ ฉัตรวิไล, ละมัย ร่มเย็น และจิตติ กิตติเลิศไพศาล. (2561). ประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร. วารสารบัณฑิตศึกษา, 15(71), 46-56.
- วิษณุกรณ์ โคตมี. (2564). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลในเขต จังหวัดบึงกาฬ. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์. (2566). ข้อมูลบุคลากร. สืบค้นเมื่อ 12 ตุลาคม 2566, จาก <http://www.nw-local.go.th/frontpage>
- Fayol, H. (1949). General and industrial management. London: Sir Isaac Pitman & Sons.